



CHAUFFEUR / CHAUFFEUSE AUTOBUS URBAIN / Classe 2 F #EXP-2601

Misant sur une équipe mobilisée, la Société de transport du Saguenay a pour mandat d'opérer un service de transport en commun inclusif sur le territoire de Saguenay en favorisant l'intégration de multiples solutions de déplacement. En plaçant l'expérience client au cœur de ses actions, la STS s'engage à poursuivre l'optimisation de ses services et sa modernisation. Ainsi, nous voulons être la référence en mobilité durable à **Saguenay**.

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

En tant que chauffeur ou chauffeuse d'autobus, vous êtes responsable d'assurer une conduite préventive, rigoureuse et conforme aux normes de sécurité, tout en offrant un accueil courtois et respectueux à la clientèle.

Ce poste requiert rigueur, disponibilité et professionnalisme, particulièrement en début de carrière, mais offre en contrepartie une stabilité d'emploi, une progression salariale structurée et des conditions de travail compétitives.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Conduire un autobus pour transporter des passagers le long d'un itinéraire établi vers des destinations locales.
- Fournir des renseignements aux passagers concernant les horaires, les arrêts et les tarifs.
- Percevoir les paiements, émettre et valider les correspondances, contrôler les laissez-passer et enregistrer les transactions.
- Inspecter le véhicule avant et après le trajet pour vérifier son état et signaler les problèmes.
- Communiquer avec les passagers, les répartiteurs et autres conducteurs à l'aide d'une radio bidirectionnelle.
- Signaler les retards, les détours, les problèmes techniques ou les accidents aux autorités appropriées.

HORAIRES ET STATUT D'EMPLOI

- Les employés qui débutent leur carrière débutent en tant que chauffeur à "temps partiel"
- Les horaires sont attribués selon l'ancienneté.
- Les nouveaux chauffeurs obtiennent généralement les assignations les moins convoitées.
- Une disponibilité complète les fins de semaine est requise, particulièrement durant les premières années.
- Le travail de soir est fréquent pendant plusieurs années.
- Les quarts de travail sont souvent coupés (ex. service tôt le matin, pause prolongée, retour en fin d'après-midi).
- Il n'est pas rare de travailler jusqu'à **6 jours par semaine** afin de cumuler un horaire complet.
- Une seule journée de congé par semaine est généralement fixe au départ.
- Les employés sans assignation sont appelés en avant midi la veille pour travailler le lendemain.
- Chaque 3 mois, les employés choisissent des bouts de travail fixes et l'employeur comble les heures selon les besoins opérationnels.

Ce poste exige donc une grande flexibilité, une forte capacité d'adaptation et une disponibilité étendue. Avec l'accumulation d'ancienneté, les horaires deviennent progressivement plus stables et plus avantageux.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX :

La rémunération est encadrée par la convention collective et basée sur les heures travaillées. Une progression salariale structurée permet d'atteindre le plein taux en environ 1 an et demi à 2 ans, selon les heures accumulées.

- 0 à 800 heures : 26,37 \$ / heure
- 2 501 à 3 500 heures : 29.66\$ / heure
- Plus de 3 500 heures : 33,95 \$ / heure (plein taux 2027)
- Tous les employés à temps partiel reçoivent un **8 % additionnel** sur leur taux horaire en compensation des avantages sociaux, conformément à la convention collective.

- ◆ Régime d'assurances collectives avantageux ;
- ◆ Régime de retraite :
Contribution de l'employé : 6 %.
Contribution de l'employeur : 7 %.
- ◆ Régime structuré et encadré par la convention collective.

EXIGENCES ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Détenir un permis de conduire classe 2, mention F, valide au Québec (ou être admissible à l'obtenir).
- Posséder un bon dossier de conduite.
- Expérience en service à la clientèle.
- Expérience en conduite de véhicules lourds de plus de 2 ans. (atout)
- Réussir la formation interne et l'évaluation pratique.
- Capacité à communiquer efficacement en français à l'oral.
- Capacité à comprendre des directives écrites et verbales.
- Vérification des antécédents judiciaires et passation d'examen médical pré-embauche.
- Être disponible pour travailler selon des horaires variables, incluant les soirs et les fins de semaine.
- Être disponible pour effectuer des quarts de travail coupés, particulièrement en début de carrière.
- Être en mesure de travailler sous pression et de gérer des situations imprévues.
- Diplôme d'études secondaires (DES) ou équivalent. (Atout)

Les personnes intéressées sont invitées à postuler en ligne.

La Société de transport du Saguenay souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous encourageons les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans égard à l'origine, au genre, à l'identité ou l'expression de genre, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à la religion, à la situation de handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes qui en font la demande.