



La Société de transport du Saguenay exploite un important réseau de transport sur le territoire de Ville de Saguenay. Avec plus de 160 employés, sa mission est d'offrir des services efficaces de transport aux usagers du Saguenay en faisant une saine utilisation de toutes les ressources disponibles. La Société est actuellement à la recherche d'une personne afin de pourvoir le poste de Chef(fe) à la maintenance du matériel roulant.

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Relevant du directeur général, le ou la Chef(fe) à la maintenance du matériel roulant agit à titre de responsable des opérations en assurant la gestion du service de l'entretien des véhicules. Cette personne est responsable de planifier, organiser, diriger et contrôler les activités d'entretien des autobus dans une perspective d'amélioration continue et d'assurance qualité. Elle voit à l'optimisation de l'utilisation de la flotte des véhicules en s'assurant de la disponibilité des véhicules et du contrôle du taux de réserve à l'entretien.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Participe à l'exercice annuel de la planification stratégique afin de définir les alignements, les orientations et les objectifs de la direction ;
- Assure une gestion efficace des ressources humaines du département et effectue des suivis de dossiers en collaboration avec le planificateur et le contremaître du secteur de l'entretien ;
- Établit les priorités et évalue l'efficacité du service de l'entretien des véhicules, notamment par l'élaboration et le suivi du plan d'action opérationnel et par le maintien et la création d'indicateurs clés de performances, puis recommande les améliorations qui s'imposent ;
- Coordonne et participe à des comités pilotés par son équipe et d'autres groupes de travail dans le but d'implanter des projets d'amélioration, tout en optimisant les processus du département de l'entretien. S'assure que les projets qui en découlent se réalisent en allouant les ressources nécessaires selon les budgets et les procédures établies par l'organisation. En évalue les résultats et les différents indicateurs de performance à court, moyen et long terme ;
- Exerce un encadrement des méthodes de travail et s'assure que les dispositions de la convention collective, des normes de qualité, de santé et sécurité et des politiques environnementales sont appliquées ;
- Contrôle et assure la réalisation des tournées de supervision active et toutes autres activités pour le maintien et l'amélioration des processus d'affaires de son service ;
- Collabore avec les services de l'exploitation et de la planification à l'élaboration ainsi qu'à la révision des processus, méthodes ou procédures de travail, ainsi que des programmes d'entretien planifiés et préventifs conformément aux objectifs stratégiques et aux orientations de la direction ;
- Agis en tant qu'ambassadeur de la culture SST en sensibilisant les employés à adopter des habitudes de travail sécuritaire et en veillant à l'application des règles et des normes établies ;
- Exécute toutes autres tâches connexes sur demande de son supérieur.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Diplôme universitaire en gestion des opérations, en génie (industriel, mécanique, autres), en administration des affaires ou tout autre domaine connexe, ou expérience jugée équivalente ;
- Posséder de 5 à 10 ans d'expérience en gestion des opérations et en gestion préventive du matériel roulant (autobus) ;
- Minimum de 5 ans d'expérience marquée en gestion de personnel dans un environnement syndiqué ;
- Expérience significative d'une flotte en transport (véhicule lourd) ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Suite Office et d'un GMAO).

PROFIL

- Sens client, collaboration, influence en groupe, qualité de jugement, d'analyse, planification, imputabilité et rigueur ;
- Style de gestion axée sur l'optimisation de processus, l'amélioration continue ainsi que la résolution de problème ;
- Faire preuve de leadership et capacité à mobiliser positivement ;
- Habiletés relationnelles, rédactionnelles et communicationnelles ;
- Habiletés reconnues en matière de communication, sens client et collaboration ;
- Excellente connaissance de la mécanique générale de véhicules lourds et de la réglementation applicable (atout) ;
- Faire preuve d'autonomie, de rigueur et d'habileté à gérer plusieurs dossiers à la fois ;
- Innovation, vision à long terme des enjeux.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- La rémunération et les avantages sont compétitifs au secteur et seront déterminés en fonction des compétences et de l'expérience ;
- Horaire de travail 40 heures / semaine ;
- Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont assujetties à la politique du personnel de direction de la Société de transport du Saguenay.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel au emploi@stsaguenay.com au plus tard le 24 novembre 2023 à 16h30 en mentionnant le titre du poste.

Toutes les candidatures seront traitées avec la plus grande confidentialité. Nous vous remercions de l'intérêt porté à cette offre, prenez note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La STS est assujettie à la loi d'accès à l'égalité en emploi. À cette fin, elle invite les femmes, les membres des minorités ethniques ou visibles, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature.