



La Société de transport du Saguenay exploite un important réseau de transport sur le territoire de Ville de Saguenay. Avec plus de 160 employés, sa mission est d'offrir des services efficaces de transport aux usagers du Saguenay en faisant une saine utilisation de toutes les ressources disponibles. La Société est actuellement à la recherche d'une personne afin de combler le poste de Conseiller(ère) aux communications.

#### SOMMAIRE DE L'EMPLOI

---

Relevant du directeur général, votre mandat consiste à assurer la communication interne et externe de l'organisation de façon optimale. Le conseiller(ère) en communication doit s'assurer que les activités soient effectuées en relation avec les orientations stratégiques de la société afin de répondre aux normes de satisfaction de la clientèle applicables à son secteur d'activité.

#### TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

---

- Planifie, organise et coordonne l'ensemble des activités de communications et de promotion du transport en commun sous sa responsabilité;
- Propose au directeur général ou au conseil d'administration les orientations, politiques et encadrements en matière de communication interne et externe en collaboration avec les directions et en assure le soutien;
- Conçoit des plans de communication et produit les outils nécessaires à leur diffusion;
- Réalise la promotion des services de la Société et s'assure de leur diffusion;
- Assure la création, la gestion et la diffusion du contenu rédactionnel et visuel pour les différentes communications internes et externes de la Société;
- Organise et anime les événements de presse;
- Coordonne, structure et organise les différentes interventions en matière médiatique et agit à titre représentante et de porte-parole de la Société;
- Conçoit, programme et publie du contenu sur les réseaux sociaux;
- Organise, au besoin, des rencontres avec les citoyens ou regroupements;
- Assure un rôle de vigie et de conseil en matière d'information et d'actualités associées aux transports publics et à la mobilité durable;
- Élabore et dirige les stratégies de relations publiques de la Société;
- Évalue les besoins en communication, conseille et soutient les directions et les divers services de l'organisation pour leurs projets, leurs événements et leurs activités et agit à titre de soutien-conseil auprès des gestionnaires;
- Planifie et gère le budget des activités de communication intégrées de façon rigoureuse, dans les paramètres budgétaires établis;
- Exécute, au besoin, toute autre tâche reliée à ses fonctions pour le bien de son service ou à la demande de son supérieur immédiat.

## QUALIFICATIONS EXIGÉES

---

- Détenir une formation universitaire en communication ou toute autre combinaison d'expérience et de formation dans une discipline appropriée;
- Minimum de 3 années d'expérience dans un poste similaire;
- Une expérience dans une entreprise de service constitue un atout.

## PROFIL

---

- Avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Faire preuve d'autonomie, de rigueur et d'habileté à gérer plusieurs dossiers à la fois;
- Habiletés relationnelles, rédactionnelles et communicationnelles;
- Innovation, vision à long terme des enjeux;
- Habiletés politiques et sens de la diplomatie.

## RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS D'EMPLOI

---

- Salaire annuel entre 70 106\$ et 99 936\$ selon l'expérience du candidat;
- Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont assujetties à la politique du personnel de direction de la Société de transport du Saguenay;
- Nombreux avantages sociaux (congés mobile et maladie, fonds de pension, assurance groupe);
- Horaire de travail 35 heures / semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel au [emploi@stsaguenay.com](mailto:emploi@stsaguenay.com) au plus tard le **6 février 2024** en mentionnant le titre du poste.

*Toutes les candidatures seront traitées avec la plus grande confidentialité. Nous vous remercions de l'intérêt porté à cette offre, prenez note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La STS est assujettie à la loi d'accès à l'égalité en emploi. À cette fin, elle invite les femmes, les membres des minorités ethniques ou visibles, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature.*